



中本土建 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2021年12月17日
中本土建 株式会社
代表取締役 中本 博大

SDGsの達成に向けた取組

安全でやりがいのある職場づくり

社員の「安全」「健康」に配慮し、安心して働けるようワークライフバランスの推進を図るとともに、一人一人が活躍できるようスキルアップの補助や職場環境整備を実践していきます。

【具体的な取り組み】

- ・年齢、性別を問わない人事評価、賃金制度
- ・北海道働き方改革推進企業シルバー認定
- ・産休、育休、介護休暇の取得推奨
- ・「健康だより」発行による健康への啓発活動
- ・資格取得全額助成の実施
- ・ハラスメント防止、休暇制度を明記した就業規則
- ・定期健康診断受診率100%達成とフォローアップ
- ・ノーマル残業の実施



環境への配慮

地域社会の発展と地球環境の調和をめざすとともに、人と大地にやさしい環境の保全と創出に取り組めます。

【具体的な取り組み】

- ・「北海道グリーン・ビズ『優良な取組』部門」登録
- ・社内照明LED化
- ・環境マネジメントシステム(ISO14001)取得に向けた教育実施
- ・ごみ分別、リサイクルの適正処理
- ・エコカーの導入



豊かな郷土を三意(誠意・熱意・創意)で拓く

常に現状否定の精神、「昨日よりは今日、今日よりは明日」の心構えで技術の向上と新技術の開発に努め、各ステークホルダーの信用を築き、地域のモデル企業を目指します。

【具体的な取り組み】

- ・品質マネジメントシステム(ISO9001)取得
- ・社員への段階的教育機会の提供、実践
- ・安全衛生計画、事業継続計画(BCP)の策定と定期的なBCP訓練の実施
- ・SDGsへの活動の情報発信
- ・ICT技術の積極導入



地域社会との共生を目指して

地域社会の一員として、積極的な社会貢献活動に取り組み、次世代へ繋がる豊かで暮らしやすい街づくりと地域の発展を目指します。

【具体的な取り組み】

- ・インターンシップ、職場見学の受入
- ・地元人材の積極採用、再雇用制度の充実
- ・地域スポーツ団体、財団への協賛、寄付
- ・地元イベントや、清掃等ボランティア活動への積極参加
- ・道産資材の積極活用
- ・各自治体との災害時応援協定の締結



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

